

Fiche métier

Chargé de développement RH

→ Les métiers supports

→ Famille RH

Description du poste

Le chargé de développement RH s'assure tout ou partie du développement et de la gestion administrative des ressources humaines pour une population donnée (fonction, site, établissement, région...). Il apporte expertise et conseil à ses clients internes (collaborateurs, managers...). En fonction de la taille des organisations, il peut être spécialisé sur un domaine particulier (paie, recrutement, formation, gestion des carrières et talents...).

Autres appellations

- Chargés de projet RH (recrutement, formation, gestion des carrières et talents...)
- Conseiller RH
- Chargé de ressources humaines

Activités principales

- Appréhender et décliner la stratégie RH de l'entreprise en fonction de la population gérée
- Proposer et faire valider la nature et l'échéancier des projets RH auprès de sa hiérarchie
- Apporter son soutien aux équipes dans l'application du droit du travail et dans le développement des équipes
- Anticiper, identifier les besoins en matière de recrutement et réaliser les recrutements
- Participer à la définition et la mise en œuvre de la politique développement RH (recrutement, évaluation, formation, mobilité...)
- Collaborer avec les partenaires externes de sa structure sur les différents pans de son activité : recrutement, formation, paie,
- Accompagner les opérationnels dans leurs décisions relatives aux RH , les aider à intégrer la variable RH dans leurs décisions stratégiques
- Définir et veiller à l'application par les opérationnels de l'ensemble des procédures RH
- Mener de façon autonome les multiples projets RH correspondant à la stratégie RH
- Mettre en oeuvre les accords sur le handicap
- Coordonner les activités, suivre et contrôler les mises en oeuvre
- Conduire les entretiens d'évaluation, les entretiens professionnels et les entretiens de fin de mandat des IRP
- Produire les différents documents relatifs à la gestion des ressources humaines (bulletins de paie, contrats de travail, ...)
- Évaluer la satisfaction des opérationnels par rapport à la prestation RH rendue et aux résultats attendus

Compétences mutualistes

Compétences mutualistes

- Connaître l'identité et les valeurs mutualistes (histoire, appartenance à l'ESS, acteurs, écosystème, facteurs de différenciation...)
- Connaître les types de produits, l'offre de services et l'organisation de la mutuelle
- Connaître les points clefs de la réglementation de la protection sociale

Compétences relationnelles

Compétences relationnelles

- Collaborer avec une grande diversité d'interlocuteurs au sein d'une même structure
- Maîtriser les techniques d'entretien
- Collaborer avec le réseau de partenaires externes
- Développer un argumentaire, négocier des solutions

Compétences techniques

Compétences techniques

- Accompagner le changement et développer la visibilité interne
- Maîtriser les techniques et outils de GPEC
- Maîtriser les procédures et règles de gestion RH internes
- Connaître les métiers de la mutuelle
- Préparer, rédiger, suivre l'évolution des contrats de travail et informer les salariés sur leurs droits et obligations
- Maîtriser les enjeux de la QVT et prise en compte des RPS
- Identifier les besoins et la problématique des directions métiers

- Assurer une veille continue des évolutions réglementaires

Compétences transversales

Compétences transversales

- Disposer d'une bonne capacité d'écoute
- Savoir faire preuve de pédagogie
- Piloter des projets collaboratifs mobilisant des métiers différents
- Maîtriser les techniques de recrutement
- Identifier les besoins de développement des compétences et proposer des actions de formation idoines
- Savoir travailler en mode projet
- Renseigner et consulter les applicatifs informatiques spécifiques au métier

Devenir Chargé de développement RH

- Formation de niveau Bac +2 à +5 spécialisée en gestion des ressources humaines, droit du travail / droit social, sociologie, psychologie ou sciences sociales, paie

MOBILITE PROFESSIONNELLE

Postes précédents

- Débutant
- Filière communication
- Métiers de la comptabilité
- Prévention et promotion de la santé
- Juriste

Evolutions professionnelles

- Animateur de prévention et de promotion de la santé
- Chargé de communication
- Chargé de marketing opérationnel
- Chef de produit
- Chef de projet (accompagnement des transformations)
- Chef de projet MOA
- Gestionnaire de cas
- Responsable RH
- Directeur des ressources humaines
- Contrôle de gestion sociale

→ Contrôle de gestion sociale

Proximité des métiers

MÉTIER DE BASE

PROXIMITÉ PROCHE

PROXIMITÉ LOINTAINE

PROXIMITÉ ÉLOIGNÉE

Chargé de développement RH

- Chargé de communication
- Chef de produit
- Chargé de marketing opérationnel
- Gestionnaire de cas
- Chef de projet (accompagnement des transformations)
- Chef de projet MOA
- Animateur de prévention et de promotion de la santé