

Fiche métier

Cadre de soins

→ Les métiers des soins et de l'accompagnement

→ Famille des métiers du sanitaire, social et médico-social

 Profession réglementée

Description du poste

Le cadre de soins organise les activités paramédicales placées sous sa responsabilité, anime et supervise ses équipes soignantes, coordonne les moyens mis en œuvre au sein de l'unité de soins ou du service et contribue à développer les liens et le travail en réseau.

Autres appellations

Activités principales

- Coordonner, contrôler et suivre la qualité et la sécurité des soins ainsi que la prise en charge de prestations
- Superviser une ou des équipe(s), gérer le personnel
- Gérer les moyens et les ressources du service, planifier les activités, effectuer le contrôle et le reporting
- Développer les liens permettant d'améliorer la prise en charge sanitaire, sociale et médico-sociale, en accord avec l'établissement de santé référent du patient
- Organiser avec le médecin traitant, en collaboration avec l'équipe hospitalière, le retour au domicile du patient, dans les meilleures conditions possibles
- Contribuer à former et développer les compétences de ses équipes
- Concevoir et rédiger des rapports d'activité
- Gérer les stocks de produits et de matériels médicaux relevant de sa responsabilité
- Élaborer, monter, mettre en œuvre et suivre des projets spécifiques dans son domaine

Compétences mutualistes

Compétences mutualistes

- Connaître l'identité et les valeurs mutualistes (histoire, appartenance à l'ESS, acteurs, écosystème, facteurs de différenciation...)

Compétences relationnelles

Compétences relationnelles

- Collaborer avec une grande diversité d'interlocuteurs au sein d'une même structure
- Avoir des facilités de prise de parole en public

Compétences techniques

Compétences techniques

- Assurer une veille continue des évolutions réglementaires
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des protocoles de soins.
- Savoir faire face aux urgences médicales
- Concevoir, piloter, coordonner et évaluer un projet de soins
- Savoir évaluer et surveiller la situation clinique d'une personne
- Maîtriser les actes de soin dans son domaine
- Maîtriser et appliquer les règles de l'hygiène hospitalière

- Maintenir et développer les compétences des collaborateurs
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de l'entité et/ou du service
- Participer au suivi d'un dossier médical
- Répartir le travail au quotidien selon les variations d'activités, déléguer et responsabiliser
- Éduquer, conseiller le patient ou usager et son entourage
- Mettre en œuvre les objectifs et la stratégie de la direction d'établissement
- Respecter les règles de déontologie liées à son activité

Compétences transversales

Compétences transversales

- Suivre et évaluer les résultats des actions et services mis en œuvre
- Savoir organiser l'activité d'une équipe de travail
- Élaborer et suivre un budget
- Renseigner et consulter les applicatifs informatiques spécifiques au métier
- Avoir le sens du contact
- Faire preuve de diplomatie et d'un bon sens de la communication pour justifier et faire accepter des décisions
- Maîtriser les techniques de recrutement

Devenir Cadre de soins

- L'accès à une fonction d'encadrement requiert d'être titulaire du diplôme de cadre de santé (une année de formation en institut de formation des cadres de santé), ou d'un autre diplôme d'une école de cadre paramédicale (cadre sage-femme, cadre manipulateur-radio, cadre de kinésithérapie...), ou encore d'un diplôme de l'enseignement supérieur (licence pro ou master pro en management des organisations sanitaires).

MOBILITE PROFESSIONNELLE

Postes précédents

- Infirmier ou autre paramédical

Evolutions professionnelles

- Médecin coordonnateur
- Pharmacien
- Responsable de filière
- Chef de service
- Cadre responsable de pôle soignant
- Directeur des soins

Proximité des métiers

MÉTIER DE BASE

Cadre de soins

PROXIMITÉ PROCHE

PROXIMITÉ LOINTAINE

Médecin coordonnateur

Responsable de filière

PROXIMITÉ ÉLOIGNÉE

Pharmacien